

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๑.การประกาศเจตนารมณ์/ กำหนดนโยบาย	ร้อยละความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	ข้าราชการและบุคลากร มีจิตสำนึกและพฤติกรรม สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนตัว	-			↔										กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
-การประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต							↔									
- ติดตามกำกับการปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ ให้ข้าราชการ บุคลากรถือ ปฏิบัติตามนโยบายส่งเสริมการ ต่อต้าน การทุจริต								↔								
๒. การประชุมส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละจำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมได้รับ การปลูกฝังทัศนคติ และ ค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	ข้าราชการและบุคลากร ในสังกัด	-				↔									
๓.การปรับฐานความคิด ข้าราชการและบุคลากรให้ สามารถแยกผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม		ข้าราชการและบุคลากร ในสังกัด	-					↔								

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
-การประชุมเชิงปฏิบัติการ การกระทำที่ถือเป็น ผลประโยชน์ทับซ้อน"								↔									
-ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ให้รับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน"		ข้าราชการบรรจุใหม่							↔								
๔.ประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างธรรมาภิบาล		ข้าราชการ/บุคลากร ในสังกัด	-					↔									
๕.ประเมินผลตามเกณฑ์ มาตรฐานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละคะแนนเฉลี่ยผ่าน การประเมิน ITAรายไตรมาส	ผลการประเมิน ITA สูงขึ้น จากปีงบประมาณที่ผ่านมา	-			↔			↔			↔			↔		
-ถ่ายทอดแนวทางการ ดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและ ความโปร่งใส(ITA)แก่บุคลากร							↔										

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอแผน
(นายกำธร ปุญญนตร)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสำโรง

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติแผน
(นายไยยา พรหมเกษ)
สาธารณสุขอำเภอสำโรง