

แผนปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.แผนงาน : บุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร

๒.ชื่อโครงการ : แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๓. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นหน่วยบริการ มีการดำเนินงานให้บริการด้านสาธารณสุขแก่ประชาชนซึ่งเป็นผู้มารับบริการ ซึ่งการทำงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถในการค้นหาข้อมูล วิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนั้นจึงต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการการกำหนดตำแหน่งอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อสุขภาพของประชาชนอย่างสูงสุด

๔. หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสำโรง

๖. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

| แผนงาน                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                      |                   | แผนเงิน                                                                                                                                                                            |                      |                          |                       | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ<br>ของโครงการ                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                   | กิจกรรมหลัก                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | เป้าหมาย/<br>จำนวน                                                   | ระยะเวลา          | รายละเอียดการใช้<br>จ่ายงบประมาณ                                                                                                                                                   | งบประมาณ<br>รวม(บาท) | ระยะเวล<br>า<br>เบิกจ่าย | แหล่ง<br>งบประมา<br>ณ |                                                                                      |
| ๑.เพื่อเพิ่มพูน<br>ความรู้และความก้าวหน้า<br>ทางวิชาการและเทคโนโลยีสมัยใหม่ใน<br>การพัฒนาเพิ่ม<br>ศักยภาพการการวิเคราะห์ข้อมูล<br>และพัฒนาบุคลากรให้มี<br>ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อ<br>รองรับการให้บริการ<br>เครือข่ายสุขภาพ | ๑. ประเมินสมรรถนะ<br>บุคลากรทั้งสมรรถนะหลักและ<br>สมรรถนะเชิงวิชาชีพ<br>๒. จัดทำแผนการฝึกอบรม<br>และความจำเป็น (Training<br>Need) ภายนอกหน่วยงาน<br>และภายในหน่วยงาน<br>๓. เสนอแผนโครงการ<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>๔. เจ้าหน้าที่ได้รับการ<br>ฝึกอบรมภายนอกตามแผน<br>อย่างน้อยคนละ ๑ เรื่อง/ปี<br>๕. สรุปผลการดำเนินงาน | ๑. ข้าราชการ ๔๖<br>คน<br>๒. พกส. ๔๒ คน<br>๓. ลูกจ้างชั่วคราว<br>๗ คน | ต.ค.๖๗-<br>ก.ย.๖๘ | ๑. แผนการอบรม<br>ภายนอกหน่วยงาน เจ้าหน้าที่<br>๙๑ คน<br>อย่างน้อยคนละ ๑ เรื่อง<br>(ค่าเบี้ยเลี้ยง,ค่าลงทะเบียน<br>,ค่าเดินทาง,ค่าที่พัก เบิกได้<br>ตามสิทธิ์ งบเงินบำรุงต้นสังกัด) | -                    | ต.ต.๖๗-<br>ก.ย.๖๘        | เงิน<br>บำรุง         | เจ้าหน้าที่ได้รับ<br>การอบรมจาก<br>หน่วยงาน<br>ภายนอกอย่าง<br>น้อยคนละ๑เรื่อง/<br>ปี |

๗.ลงนาม

(ลงชื่อ )



(นายกำธร ปุญญเนตร)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสำโรง

☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ



(นายไชยา พรหมเกษ)

สาธารณสุขอำเภอสำโรง